

Первое, что должен сделать работодатель...

- ◆ Утвердить локальный акт о нормах бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств, с учетом результатов СОУТ, оценки профрисков, а также мнения профсоюза или иного представительного органа коллектива.
- ◆ Разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ. Порядок должен включать в себя:
 - * порядок выявления потребности работников в СИЗ;
 - * предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ;
 - * порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ;
 - * порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ;
 - * порядок распределения обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.
- ◆ Обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

Нельзя допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств



Более подробно об обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами:

- ◆ Статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ◆ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- ◆ Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств».

**Срок действия приказов:
с 01.09.2023 по 31.08.2029**

Ответственность работодателя

часть 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа:

- ◆ на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей;
 - ◆ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - 20 000 до 30 000 рублей;
- ◆ на юридических лиц - от 130 000 до 150 000 рублей.

Управление занятости населения
Амурской области



▶ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СИЗ И СМЫВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

Управление занятости населения
Амурской области

Амурская ул., 145, г. Благовещенск,
Амурская область, 675000



Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда
Тел: 8 (4162) 49-31-32,
49-31-38, 49-31-48
E-mail: ochrana_trud@zanamur.ru



г. Благовещенск
2024

◆ **Средство индивидуальной защиты (СИЗ)** - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (**ст. 209 ТК РФ**)

◆ **Средства индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ):**

- * специальная одежда;
- * специальная обувь;
- * дерматологические средства защиты;
- * средства защиты органов:
 - * дыхания;
 - * рук;
 - * головы;
 - * лица;
 - * органа слуха;
 - * глаз;
- * средства защиты от падения с высоты
- * и другие



◆ **Работодатель обязан обеспечить:**

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (**ст. 214 ТК РФ**)

◆ **Средства индивидуальной защиты должны:**

- * пройти процедуру соответствия согласно Федеральному закону от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- * соответствовать требованиям Технического регламента «О безопасности средств индивидуальной защиты» ТР ТС 019/2011;
- * иметь декларации соответствия и сертификаты новых образцов, которые утверждены приказом Минпромторга России от 27.05.2021 № 1934.

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н) устанавливают:

- * права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ;
- * обязанности работников по применению СИЗ;
- * определение работодателем потребности в СИЗ;
- * выбор СИЗ;
- * выдача СИЗ индивидуального учета;
- * выдача дежурных СИЗ;
- * выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств;
- * выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности;
- * выдача СИЗ работникам сторонних организаций;
- * замена СИЗ для улучшения защитных свойств;
- * эксплуатация СИЗ;
- * хранение СИЗ;
- * уход за СИЗ;
- * вывод СИЗ из эксплуатации и их замена;
- * организация работы по обеспечению работников СИЗ.

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств - ЕТН (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н) включают в себя :

- * Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям) (*приложение 1*);
- * Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей (*приложение 2*);
- * Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (*приложение 3*).

Как работать с ЕТН:

* **В приложении 1** - конкретная профессия (или должность), тип средства индивидуальной защиты, наименование и количество СИЗ на год.

Все СИЗ, предусмотренные *приложением № 1* к ЕТН, являются минимальным объемом СИЗ, обязательным к выдаче работнику (письмо Минтруда России от 03.10.2023 № 15-2/ООГ-4553)

* **В приложении 2** - описание опасностей на производстве, конкретных ситуаций, которые могут угрожать жизни и здоровью работника и норм выдачи СИЗ при их выявлении.

* **Приложение 3** - выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств, учитывает тип загрязнения (например, нефть) и количество СИЗ

СИЗ, предусмотренные *приложениями 2 и 3*, выдаются работнику исходя из необходимости применения СИЗ с учетом совокупности защитных свойств. При этом работодатель вправе выбирать те виды и конструкции СИЗ, которые в наибольшей мере соответствуют условиям труда, с учетом выявленных вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОНР (письмо Минтруда России от 03.10.2023 № 15-2/ООГ-4553)



В случае, если наименование профессии (должности) отсутствует в ЕТН выдачи СИЗ в соответствии с профессией (должностью) работника, работодатель при разработке Норм может руководствоваться наименованиями профессий (должностей) и соответствующими им характеристиками, указанными в соответствующих положениях профессиональных стандартов, а в случае их отсутствия - в квалификационных справочниках.